

「雇用均等基本調査」の概観 1
同志社大学政策学部 川口章

科学技術研究費補助金（基盤研究 B、代表：川口章）を受けて行った「労働市場における男女間格差の実態、発生要因およびその政策対応に関する研究」の一環として、「平成 22 年度雇用均等基本調査」を用いて、雇用制度と女性の活躍に関する分析をおこなった。ここに、結果表を掲載する。

なお、平成 21 年以前の「雇用均等基本調査」の分析結果については、今後掲載してゆく。

結果表一覧

表 1. 記述統計量（企業票）

表 2. 記述統計量（事業所票）

表 3. 大卒採用に占める女性割合、および、ポジティブ・アクションの推定（事業所票）

表 4. 育児休業制度の有無、および、育児休業取得率の推定（個人票）

表1. 記述統計量(企業票)

| | | 変数名 | | 観測数 | 平均値 | 標準偏差 | | |
|--|-------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------|---|------------------------------------|--------|------|------|
| 性 I に 関 する 事 業 の 事 業 者 の 事 業 | I 項 | 労働者数 男女計 | | 3860 | 67.14 | 469.90 | | |
| | | 労働者数 うち正社員 | | 3860 | 46.20 | 335.59 | | |
| | | 労働者数 うち女性 | | 3860 | 22.71 | 214.36 | | |
| | | 労働者数 うち女性うち正社員 | | 3860 | 9.89 | 66.71 | | |
| | | 労働組合の有無 | | | | | | |
| | | 有り | 無し | 3860 | 0.07 | 0.26 | | |
| | 1 採用 について | 問1 | 四年制 大学 | 事務・営業系 男女計 | 3858 | 0.37 | 5.47 | |
| | | | 事務・営業系 うち女性 | 3858 | 0.16 | 2.70 | | |
| 技術系 男女計 | 3858 | | 0.23 | 2.77 | | | | |
| 技術系 うち女性 | 3858 | | 0.04 | 0.94 | | | | |
| 事務・営業系 男女計 | 3858 | | 0.04 | 0.57 | | | | |
| 事務・営業系 うち女性 | 3858 | | 0.03 | 0.49 | | | | |
| 技術系 男女計 | 3858 | | 0.06 | 0.82 | | | | |
| 技術系 うち女性 | 3858 | | 0.02 | 0.36 | | | | |
| 事務・営業系 男女計 | 3858 | | 0.09 | 1.24 | | | | |
| 事務・営業系 うち女性 | 3858 | | 0.06 | 0.73 | | | | |
| 技術系 男女計 | 3858 | | 0.26 | 2.18 | | | | |
| 技術系 うち女性 | 3858 | | 0.04 | 0.49 | | | | |
| | | 問2 | あ採用性が0の理由 | 応募がなかった | 3853 | 0.22 | 0.42 | |
| | | | 応募があったが、試験の成績等が採用基準に達していなかった | 3853 | 0.04 | 0.20 | | |
| | | 問3 | コース別雇用管理 | 有り | 3860 | 0.07 | 0.25 | |
| | | | 無し | 3860 | 0.93 | 0.25 | | |
| | II 女性の 雇用 管理 に関する 事項 | 2 コース 別 雇用 管理 について | 問3① | 総合職 | | | | |
| | | | | ほとんどが男性 | 3860 | 0.01 | 0.08 | |
| | | | | 男性が多い | 3860 | 0.00 | 0.06 | |
| | | | | 男女同程度 | 3860 | 0.00 | 0.05 | |
| | | | | 女子が多い | 3860 | 0.00 | 0.01 | |
| | | | | ほとんどが女性 | 3860 | 0.00 | 0.01 | |
| | | | | 採用なし | 3860 | 0.03 | 0.16 | |
| | | | | コースなし | 3860 | 0.03 | 0.17 | |
| | | | | 総合職(注8) | | | | |
| | | | | ほとんどが男性 | 3860 | 0.00 | 0.06 | |
| | | | | 男性が多い | 3860 | 0.00 | 0.04 | |
| | | | | 男女同程度 | 3860 | 0.00 | 0.02 | |
| | | | | 女子が多い | 3860 | 0.00 | 0.01 | |
| | | | | ほとんどが女性 | 3860 | 0.00 | 0.03 | |
| | | | | 採用なし | 3860 | 0.03 | 0.16 | |
| | | | | コースなし | 3860 | 0.04 | 0.18 | |
| | | | | 準総合職・中間職 | | | | |
| | | | | ほとんどが男性 | 3860 | 0.00 | 0.04 | |
| | | | | 男性が多い | 3860 | 0.00 | 0.01 | |
| | | | | 男女同程度 | 3860 | 0.00 | 0.01 | |
| | | | | 女子が多い | 3860 | 0.00 | 0.02 | |
| | | | | ほとんどが女性 | 3860 | 0.00 | 0.01 | |
| | | | | 採用なし | 3860 | 0.02 | 0.15 | |
| | | | | コースなし | 3860 | 0.04 | 0.20 | |
| | | | | 専門職 | | | | |
| | | | | ほとんどが男性 | 3860 | 0.00 | 0.06 | |
| | | | | 男性が多い | 3860 | 0.00 | 0.04 | |
| | | | | 男女同程度 | 3860 | 0.00 | 0.03 | |
| | | | | 女子が多い | 3860 | 0.00 | 0.02 | |
| | | | | ほとんどが女性 | 3860 | 0.00 | 0.02 | |
| | | | | 採用なし | 3860 | 0.03 | 0.17 | |
| | | | | コースなし | 3860 | 0.03 | 0.17 | |
| | | | | 現業職 | | | | |
| | | | | ほとんどが男性 | 3860 | 0.01 | 0.08 | |
| | | | | 男性が多い | 3860 | 0.00 | 0.04 | |
| | | | | 男女同程度 | 3860 | 0.00 | 0.01 | |
| | | | | 女子が多い | 3860 | 0.00 | 0.02 | |
| | | | | ほとんどが女性 | 3860 | 0.00 | 0.03 | |
| | | | | 採用なし | 3860 | 0.04 | 0.19 | |
| | | | | コースなし | 3860 | 0.02 | 0.15 | |
| | | | | 一般職 | | | | |
| | | | | ほとんどが男性 | 3860 | 0.00 | 0.04 | |
| | | | | 男性が多い | 3860 | 0.00 | 0.04 | |
| | | | | 男女同程度 | 3860 | 0.00 | 0.03 | |
| | | | | 女子が多い | 3860 | 0.00 | 0.03 | |
| | | | | ほとんどが女性 | 3860 | 0.01 | 0.09 | |
| | | | | 採用なし | 3860 | 0.04 | 0.20 | |
| | | | | コースなし | 3860 | 0.01 | 0.11 | |
| | | | | その他 | | | | |
| | | | | ほとんどが男性 | 3860 | 0.00 | 0.02 | |
| | | | | 男性が多い | 3860 | 0.00 | 0.01 | |
| | | | | 男女同程度 | 3860 | 0.00 | 0.02 | |
| | | | | 女子が多い | 3860 | 0.00 | 0.01 | |
| | | | | ほとんどが女性 | 3860 | 0.00 | 0.01 | |
| | | | | 採用なし | 3860 | 0.02 | 0.13 | |
| | | | | コースなし | 3860 | 0.05 | 0.22 | |
| | | | 問3② | コース転換制度の有無 | 有り | 3860 | 0.04 | 0.19 |
| | | | | 無し | 3860 | 0.03 | 0.17 | |
| | | | 問3③ | コース別雇用管理制度の見直し | した | 3860 | 0.01 | 0.11 |
| | | | | 検討中 | 3860 | 0.00 | 0.06 | |
| | | | | しなかった | 3860 | 0.05 | 0.22 | |
| | | | 問3④ | 見直しの内容 | コース振りわけの時期の変更(募集・採用時から一定期間経過後とする等) | 208 | 0.10 | 0.31 |
| | | | | コース転換円滑化のための措置の導入(コース転換希望者への教育訓練の実施等) | 208 | 0.33 | 0.47 | |
| | | | | コース転換の資格要件の緩和 | 208 | 0.02 | 0.15 | |
| | | | | 一方へのコース転換のみ認めていたものを両方向とするなど、コース転換の柔軟化 | 208 | 0.16 | 0.37 | |
| | | | | 昇格に上限のあるコースの昇格上限を引き上げるなど、各コースの処遇の見直し | 208 | 0.35 | 0.48 | |
| | | | | 従来女性の割合が著しく低かったコースに優先的に女性を配置 | 208 | 0.18 | 0.39 | |
| | | | | 職務内容、職務レベルの高低によってコースを分割、またはコースの統合 | 208 | 0.15 | 0.36 | |
| | | | | 勤務地を限定したコースを追加するなど、転勤の有無、範囲によるコース区分の見直し | 208 | 0.12 | 0.33 | |
| | | | | 特定のコースの廃止 | 208 | 0.03 | 0.17 | |
| | | | | その他 | 208 | 0.07 | 0.26 | |

表1. 続き

| | | | | | | |
|-------------------------------|-------------------|----------------------|---|--------|--------|------|
| 3 ポジティブ・アクションについて（女性の活躍推進） | 問4 | ポジティブ・アクションの取組状況 | 取り組んでいる | 3860 | 0.22 | 0.41 |
| | | | 以前は取り組んでいた | 3860 | 0.01 | 0.08 |
| | | | 今後、取り組むこととしている | 3860 | 0.10 | 0.30 |
| | | | 今のところ取り組む予定はない | 3860 | 0.68 | 0.47 |
| | | | 業績に反映しない | 3860 | 0.12 | 0.33 |
| | | | コストがかかる | 3860 | 0.01 | 0.09 |
| | 問5 | ポジティブ・アクションに取り組まない理由 | すでに女性は活躍 | 3860 | 0.23 | 0.42 |
| | | | トップの意識が伴わない | 3860 | 0.01 | 0.12 |
| | | | 女子の意識が伴わない | 3860 | 0.04 | 0.18 |
| | | | 男性からの理解が得られない | 3860 | 0.00 | 0.05 |
| | | | 手法がわからない | 3860 | 0.05 | 0.22 |
| | | | その他 | 3860 | 0.21 | 0.41 |
| | 問6 | 女性ので活躍の問題を推進する上 | 女性の勤続年数が平均的に短い | 3860 | 0.21 | 0.41 |
| | | | 家庭責任を考慮する必要がある | 3860 | 0.40 | 0.49 |
| | | | 一般的に女性は職業意識が低い | 3860 | 0.10 | 0.31 |
| | | | 顧客や取引先を含め社会一般の理解が不十分である | 3860 | 0.08 | 0.27 |
| | | | 中間管理職の男性や同僚の男性の認識、理解が不十分である | 3860 | 0.06 | 0.23 |
| | | | 時間外労働、深夜労働をさせにくい | 3860 | 0.30 | 0.46 |
| | | | 女性のための就業環境の整備にコストがかかる | 3860 | 0.05 | 0.22 |
| | | | 重量物の取扱いや危険有害業務について、法制上の制約がある | 3860 | 0.13 | 0.33 |
| | | | ポジティブ・アクション(女性の活躍を推進するための積極的取組)の概念がわかりにくい | 3860 | 0.09 | 0.29 |
| その他 | | | 3860 | 0.08 | 0.27 | |
| 特になし | 3860 | 0.32 | 0.47 | | | |
| 産業分類 | 鉱業・採石業・砂利採取業 | | 3860 | 0.13 | 0.34 | |
| | 建設業 | | 3860 | 0.09 | 0.28 | |
| | 製造業 | | 3860 | 0.04 | 0.20 | |
| | 電気・ガス・熱供給・水道業 | | 3860 | 0.04 | 0.20 | |
| | 情報通信業 | | 3860 | 0.04 | 0.19 | |
| | 運輸業、郵便業 | | 3860 | 0.03 | 0.17 | |
| | 卸売業、小売業 | | 3860 | 0.02 | 0.15 | |
| | 金融業、保険業 | | 3860 | 0.02 | 0.15 | |
| | 不動産業、物品賃貸業 | | 3860 | 0.01 | 0.12 | |
| | 学術研究、専門・技術サービス業 | | 3860 | 0.01 | 0.09 | |
| | 宿泊業、飲食サービス業 | | 3860 | 0.01 | 0.10 | |
| | 生活関連サービス業、娯楽業 | | 3860 | 0.01 | 0.11 | |
| | 教育、学習支援業 | | 3860 | 0.01 | 0.09 | |
| | 医療、福祉 | | 3860 | 0.01 | 0.10 | |
| | 複合サービス事業 | | 3860 | 0.01 | 0.09 | |
| | サービス業(他に分類されないもの) | | 3860 | 0.01 | 0.09 | |
| | 企業規模 | 15000人以上 | | 3860 | 0.00 | 0.01 |
| 5000-14999人 | | 3860 | 0.00 | 0.02 | | |
| 1000-4999人 | | 3860 | 0.01 | 0.07 | | |
| 500-999人 | | 3860 | 0.01 | 0.09 | | |
| 300-499人 | | 3860 | 0.01 | 0.10 | | |
| 100-299人 | | 3860 | 0.06 | 0.25 | | |
| 50-99人 | | 3860 | 0.13 | 0.34 | | |
| 30-49人 | | 3860 | 0.13 | 0.34 | | |
| 10-29人 | | 3860 | 0.64 | 0.48 | | |
| 5-9人 | | 3860 | 0.00 | 0.00 | | |
| 復元倍率 | | | 3860 | 333.77 | 238.56 | |

注1) 平均値は、変数の値を復元倍率で加重して求める。

注2) 産業大分類は、産業ごとにダミー変数を作成し、その平均値を求める。

表2. 記述統計量(事業所票)

| | | 変数名 | 観測数 | 平均値 | 標準偏差 | | |
|---------------------------------|-----------------|--|--|----------------|--------|------|------|
| I 関する 性企業 事に業 | | 労働者数 男女計 | 3955 | 29.73 | 101.26 | | |
| | | 労働者数 うち女性 | 3955 | 12.08 | 47.43 | | |
| | | 労働組合の有無 有り | 3955 | 0.22 | 0.41 | | |
| | | 労働組合の有無 無し | 3955 | 0.78 | 0.41 | | |
| II 育児休業 制度等 に関する 事項 | 1 育児休業 制度 | 問1 育児休業制度の規定の有無 | | | | | |
| | | 有り | 3955 | 0.68 | 0.47 | | |
| | | 無し | 3955 | 0.32 | 0.47 | | |
| | | 問2(1) 育児休業制度の内容 | | | | | |
| | | 1歳6カ月 | 3955 | 0.58 | 0.49 | | |
| | | 1歳6か月～2歳 | 3955 | 0.02 | 0.15 | | |
| | | 2歳～3歳 | 3955 | 0.07 | 0.26 | | |
| | | ～3歳 | 3955 | 0.01 | 0.10 | | |
| | | 問2(1) ② 育児休業取得の制限 | | | | | |
| | | 1回 | 3955 | 0.61 | 0.49 | | |
| | | 2回 | 3955 | 0.02 | 0.14 | | |
| | | 3回 | 3955 | 0.00 | 0.06 | | |
| | | 4回 | 3955 | 0.00 | 0.03 | | |
| | | 制限なし | 3955 | 0.05 | 0.21 | | |
| | | 問3(1) 育児休業の申出方法 | | | | | |
| | | 書面 | 3955 | 0.81 | 0.40 | | |
| | | メールやFAX | 3955 | 0.01 | 0.09 | | |
| | | 口頭 | 3955 | 0.17 | 0.38 | | |
| | | その他 | 3955 | 0.01 | 0.11 | | |
| | | 問3(2) ① 育児休業期間等の通知の有無及び方法 | | | | | |
| | | 書面 | 3955 | 0.71 | 0.46 | | |
| | | メールやFAX | 3955 | 0.02 | 0.13 | | |
| | | 口頭 | 3955 | 0.23 | 0.42 | | |
| | | その他 | 3955 | 0.01 | 0.11 | | |
| | | 通知しない | 3955 | 0.04 | 0.19 | | |
| | | 問3(2) ② 休業中の労働条件の通知 | | | | | |
| | | 書面 | 3955 | 0.59 | 0.49 | | |
| | | メールやFAX | 3955 | 0.01 | 0.11 | | |
| | | 口頭 | 3955 | 0.27 | 0.44 | | |
| | | その他 | 3955 | 0.04 | 0.20 | | |
| | | 通知しない | 3955 | 0.09 | 0.29 | | |
| | | 2 育児のための 所定労働時間の 短縮措置等の 状況 | 2 問4(1) 各種 制度の有無 及び最長 取得期間 | 短時間勤務制度 | | | |
| | | | | 3歳まで | 3955 | 0.34 | 0.47 |
| | | | | 3歳～小学校就学前の一定年齢 | 3955 | 0.02 | 0.15 |
| | | | | 小学校就学開始まで | 3955 | 0.12 | 0.33 |
| | | | | 小学校入学～小3 | 3955 | 0.03 | 0.17 |
| | | | | 小4～小学校卒業 | 3955 | 0.01 | 0.12 |
| | | | | 小学校卒業も利用可 | 3955 | 0.02 | 0.14 |
| | | | | 制度なし | 3955 | 0.45 | 0.50 |
| | | | | 所定外労働の免除 | | | |
| 3歳まで | 3955 | | | 0.25 | 0.43 | | |
| 3歳～小学校就学前の一定年齢 | 3955 | | | 0.03 | 0.18 | | |
| 小学校就学開始まで | 3955 | | | 0.17 | 0.37 | | |
| 小学校入学～小3 | 3955 | | | 0.02 | 0.13 | | |
| 小4～小学校卒業 | 3955 | | | 0.01 | 0.11 | | |
| 小学校卒業も利用可 | 3955 | | | 0.02 | 0.14 | | |
| 制度なし | 3955 | | | 0.50 | 0.50 | | |
| 育児の場合に利用できるフレックスタイム制 | | | | | | | |
| 3歳まで | 3955 | | | 0.06 | 0.24 | | |
| 3歳～小学校就学前の一定年齢 | 3955 | | | 0.01 | 0.11 | | |
| 小学校就学開始まで | 3955 | | | 0.03 | 0.16 | | |
| 小学校入学～小3 | 3955 | | | 0.01 | 0.08 | | |
| 小4～小学校卒業 | 3955 | | | 0.01 | 0.07 | | |
| 小学校卒業も利用可 | 3955 | | | 0.02 | 0.15 | | |
| 制度なし | 3955 | | | 0.86 | 0.35 | | |
| 始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ | | | | | | | |
| 3歳まで | 3955 | | | 0.16 | 0.37 | | |
| 3歳～小学校就学前の一定年齢 | 3955 | | | 0.02 | 0.13 | | |
| 小学校就学開始まで | 3955 | | | 0.07 | 0.26 | | |
| 小学校入学～小3 | 3955 | | | 0.02 | 0.13 | | |
| 小4～小学校卒業 | 3955 | | | 0.01 | 0.09 | | |
| 小学校卒業も利用可 | 3955 | | | 0.03 | 0.18 | | |
| 制度なし | 3955 | | | 0.69 | 0.46 | | |
| 事業所内保育施設 | | | | | | | |
| 3歳まで | 3955 | | | 0.01 | 0.10 | | |
| 3歳～小学校就学前の一定年齢 | 3955 | | | 0.00 | 0.07 | | |
| 小学校就学開始まで | 3955 | | | 0.01 | 0.08 | | |
| 小学校入学～小3 | 3955 | | | 0.00 | 0.03 | | |
| 小4～小学校卒業 | 3955 | | | 0.00 | 0.03 | | |
| 小学校卒業も利用可 | 3955 | | | 0.00 | 0.04 | | |
| 制度なし | 3955 | | | 0.97 | 0.16 | | |
| 育児に要する経費の援助措置 | | | | | | | |
| 3歳まで | 3955 | 0.02 | 0.13 | | | | |
| 3歳～小学校就学前の一定年齢 | 3955 | 0.01 | 0.08 | | | | |
| 小学校就学開始まで | 3955 | 0.01 | 0.11 | | | | |
| 小学校入学～小3 | 3955 | 0.02 | 0.13 | | | | |
| 小4～小学校卒業 | 3955 | 0.00 | 0.06 | | | | |
| 小学校卒業も利用可 | 3955 | 0.00 | 0.07 | | | | |
| 制度なし | 3955 | 0.94 | 0.24 | | | | |
| 育児休業に準ずる措置 | | | | | | | |
| 3歳まで | 3955 | 0.09 | 0.29 | | | | |
| 3歳～小学校就学前の一定年齢 | 3955 | 0.01 | 0.08 | | | | |
| 小学校就学開始まで | 3955 | 0.02 | 0.13 | | | | |
| 小学校入学～小3 | 3955 | 0.00 | 0.06 | | | | |
| 小4～小学校卒業 | 3955 | 0.00 | 0.05 | | | | |
| 小学校卒業も利用可 | 3955 | 0.01 | 0.08 | | | | |
| 制度なし | 3955 | 0.87 | 0.34 | | | | |

表2. 続き

| | | | | | | | | | |
|---|--------------|-----------------|----------------|----------------------|------|------|-------|--|--|
| 3 | 育児休業制度等の利用状況 | 問4(1)② | 短縮後の1日の所定労働時間 | 4時間未満 | 2985 | 0.16 | 0.37 | | |
| | | | | 4時間以上5時間未満 | 2985 | 0.08 | 0.28 | | |
| | | | | 5時間以上6時間45分未満 | 2985 | 0.13 | 0.34 | | |
| | | | | 5時間45分以上6時間以下 | 2985 | 0.47 | 0.50 | | |
| | | | | 6時間超7時間未満 | 2985 | 0.28 | 0.45 | | |
| | | | | 7時間以上8時間未満 | 2985 | 0.13 | 0.33 | | |
| | | | | 隔日勤務 | 2985 | 0.03 | 0.17 | | |
| | | | | その他 | 2985 | 0.10 | 0.31 | | |
| | | | 問4(1)③ | 短縮した時間分の賃金の取扱い | | | | | |
| | | | | 有給 | 3955 | 0.05 | 0.22 | | |
| | | 一部有給 | | 3955 | 0.06 | 0.23 | | | |
| | | 問4(2) | 無休 | 3955 | 0.43 | 0.50 | | | |
| | | | 短時間の勤務制度適用の除外 | 育児の場合に利用できるフレックスタイム制 | 2985 | 0.10 | 0.30 | | |
| | | | | 始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ | 2985 | 0.08 | 0.27 | | |
| | | | | 事業内保育施設 | 2985 | 0.04 | 0.20 | | |
| | | | | 育児に要する経費の援助措置 | 2985 | 0.05 | 0.23 | | |
| | | | | 育児休業に準ずる措置 | 2985 | 0.03 | 0.17 | | |
| | | | | 代替措置はない | 2985 | 0.03 | 0.18 | | |
| | | 適用除外としている業務はない | | 2985 | 0.80 | 0.40 | | | |
| | | 問5(1)① | 出産者(女性)の有無 | | | | | | |
| | | | 有り | 3955 | 0.13 | 0.34 | | | |
| | | | 無し | 3955 | 0.87 | 0.34 | | | |
| | | | 出産者人数 | 1369 | 2.08 | 5.38 | | | |
| | | | 出産者うち有期契約労働者 | 1369 | 0.33 | 0.95 | | | |
| | | | 育児休業者数(女性) | 1369 | 1.74 | 5.23 | | | |
| | | | 育児休業者うち有期契約労働者 | 1369 | 0.24 | 0.81 | | | |
| | | | 問5(1)② | 配偶者出産者(男性)の有無 | | | | | |
| | | | | 有り | 3955 | 0.18 | 0.38 | | |
| | | | | 無し | 3955 | 0.82 | 0.38 | | |
| | | 配偶者出産者数 | | 1629 | 2.72 | 8.62 | | | |
| | | 配偶者出産者うち有期契約労働者 | | 1629 | 0.13 | 1.00 | | | |
| | | 育児休業者数(男性) | | 1629 | 0.04 | 0.49 | | | |
| | | 問5(2) | 育児休業者うち有期契約労働者 | 1629 | 0.00 | 0.06 | | | |
| | | | 復職した者の有無 | | | | | | |
| | | | 有り | 3955 | 0.09 | 0.28 | | | |
| | | | 無し | 3955 | 0.91 | 0.28 | | | |
| | | | 復職した者の女性 | 1103 | 1.83 | 3.43 | | | |
| | | | 復職した者の男性 | 1103 | 0.05 | 0.60 | | | |
| | | | 退職した者の有無 | | | | | | |
| | | | 有り | 3955 | 0.01 | 0.10 | | | |
| | | | 無し | 3955 | 0.99 | 0.10 | | | |
| | | | 退職した者の女性 | 202 | 1.37 | 1.06 | | | |
| | | 退職した者の男性 | 202 | 0.00 | 0.04 | | | | |
| | | 問5(3) | 育児休業者の取得期間(女性) | 5日未満 | 1102 | 0.01 | 0.08 | | |
| | | | | 5日～2週間未満 | 1102 | 0.01 | 0.10 | | |
| | | | | 2週間～1か月未満 | 1102 | 0.02 | 0.16 | | |
| | | | | 1か月～3か月未満 | 1102 | 0.09 | 0.35 | | |
| | | | | 3か月～6か月未満 | 1102 | 0.20 | 0.54 | | |
| | | | | 6か月～8か月未満 | 1102 | 0.15 | 0.57 | | |
| | | | | 8か月～10か月未満 | 1102 | 0.21 | 0.83 | | |
| | | | | 10か月～12か月未満 | 1102 | 0.59 | 1.42 | | |
| | | | | 12か月～18か月未満 | 1102 | 0.45 | 1.19 | | |
| | | | | 18か月～24か月未満 | 1102 | 0.07 | 0.40 | | |
| | | | 24か月～36か月未満 | 1102 | 0.04 | 0.27 | | | |
| | | | 36か月以上 | 1102 | 0.01 | 0.14 | | | |
| | | | 育児休業者の取得期間(男性) | 5日未満 | 1102 | 0.02 | 0.41 | | |
| | | | | 5日～2週間未満 | 1102 | 0.01 | 0.12 | | |
| | | | | 2週間～1か月未満 | 1102 | 0.01 | 0.09 | | |
| | | | | 1か月～3か月未満 | 1102 | 0.00 | 0.07 | | |
| | | | | 3か月～6か月未満 | 1102 | 0.00 | 0.05 | | |
| | | | | 6か月～8か月未満 | 1102 | 0.00 | 0.01 | | |
| | | | | 8か月～10か月未満 | 1102 | 0.00 | 0.01 | | |
| | | | | 10か月～12か月未満 | 1102 | 0.00 | 0.01 | | |
| | | 12か月～18か月未満 | | 1102 | 0.00 | 0.02 | | | |
| | | 18か月～24か月未満 | | 1102 | 0.00 | 0.00 | | | |
| | | 24か月～36か月未満 | 1102 | 0.00 | 0.00 | | | | |
| | | 36か月以上 | 1102 | 0.00 | 0.00 | | | | |
| | | 問6 | 短時間勤務制度 | 女性の人数 | 1026 | 0.71 | 1.75 | | |
| | | | | 男性の人数 | 1026 | 0.00 | 0.02 | | |
| | | | 所定外労働の免除 | 女性の人数 | 960 | 0.42 | 1.66 | | |
| | | | | 男性の人数 | 960 | 0.00 | 0.00 | | |
| | | | フレックスタイム制度 | 女性の人数 | 233 | 0.37 | 2.27 | | |
| | | | | 男性の人数 | 233 | 0.04 | 0.23 | | |
| | | | 始業・終業時刻 | 女性の人数 | 552 | 0.31 | 1.29 | | |
| | | | | 男性の人数 | 552 | 0.00 | 0.00 | | |
| | | | 事業所内保育施設 | 女性の人数 | 125 | 2.62 | 5.86 | | |
| | | | | 男性の人数 | 125 | 0.00 | 0.00 | | |
| | | 問7 | 経費の援助措置 | 女性の人数 | 197 | 9.31 | 32.28 | | |
| | | | | 男性の人数 | 197 | 0.05 | 0.83 | | |
| | | 4 正社員短時間 | 短時間正社員制度の有無 | 有り | 3955 | 0.13 | 0.34 | | |
| | | | | 無し | 3955 | 0.87 | 0.34 | | |

表2. 続き

| | | | |
|-------------------|------|--------|--------|
| 産業分類番号 | | | |
| 鉱業・採石業・砂利採取業 | 3955 | 0.00 | 0.03 |
| 建設業 | 3955 | 0.11 | 0.32 |
| 製造業 | 3955 | 0.14 | 0.35 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 3955 | 0.00 | 0.04 |
| 情報通信産業 | 3955 | 0.02 | 0.14 |
| 運輸業、郵便業 | 3955 | 0.06 | 0.23 |
| 卸売業、小売業 | 3955 | 0.25 | 0.43 |
| 金融業、保険業 | 3955 | 0.04 | 0.19 |
| 不動産業、物品賃貸業 | 3955 | 0.02 | 0.15 |
| 学術研究、専門・技術サービス業 | 3955 | 0.03 | 0.16 |
| 宿泊業、飲食サービス業 | 3955 | 0.07 | 0.26 |
| 生活関連サービス業、娯楽業 | 3955 | 0.05 | 0.21 |
| 教育、学習支援業 | 3955 | 0.03 | 0.16 |
| 医療、福祉 | 3955 | 0.08 | 0.28 |
| 複合サービス事業 | 3955 | 0.03 | 0.18 |
| サービス業(他に分類されないもの) | 3955 | 0.07 | 0.26 |
| 事業所規模 | | | |
| 5000人以上 | 3955 | 0.00 | 0.01 |
| 1000-4999人 | 3955 | 0.00 | 0.03 |
| 500-999人 | 3955 | 0.00 | 0.04 |
| 300-499人 | 3955 | 0.01 | 0.09 |
| 100-299人 | 3955 | 0.03 | 0.16 |
| 30-99人 | 3955 | 0.15 | 0.36 |
| 10-29人 | 3955 | 0.50 | 0.50 |
| 5-9人 | 3955 | 0.31 | 0.46 |
| 復元倍率 | 3955 | 685.71 | 339.16 |

注1) 平均値は、変数の値を復元倍率で加重して求める。

注2) 産業大分類は、産業ごとにダミー変数を作成し、その平均値を求める。

表3. 大卒採用に占める女性の割合、および、ポジティブ・アクションの推定(企業調査)

| 説明変数 | 文系大卒採用女性割合 | | 文系大卒採用女性割合 | | ポジティブ・アクション | | |
|-----------------|------------|-------|------------|-------|-------------|-------|--------|
| | OLS | | OLS | | Probit | | |
| | 係数 | 標準誤差 | 係数 | 標準誤差 | 係数 | 標準誤差 | 限界効果 |
| 組合あり | 0.050 | 0.057 | 0.035 | 0.045 | 0.209 | 0.165 | 0.064 |
| 労働者数の対数値 | -0.015 | 0.033 | 0.005 | 0.017 | 0.212 *** | 0.041 | 0.061 |
| 正社員女性割合 | 0.417 * | 0.218 | 0.622 *** | 0.160 | 0.608 *** | 0.202 | 0.175 |
| 産業ダミー(製造業基準) | | | | | | | |
| 建設業 | 0.173 | 0.135 | -0.065 | 0.053 | -0.006 | 0.177 | -0.002 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | -0.019 | 0.101 | -0.019 | 0.028 | -0.009 | 0.158 | -0.003 |
| 通信業 | 0.286 ** | 0.120 | 0.204 *** | 0.052 | 0.435 *** | 0.149 | 0.144 |
| 運輸業、郵便業 | -0.042 | 0.114 | -0.123 | 0.118 | -0.033 | 0.160 | -0.009 |
| 卸売業、小売業 | 0.125 | 0.121 | 0.255 *** | 0.089 | 0.026 | 0.163 | 0.007 |
| 金融業、保険業 | 0.192 | 0.108 | -0.266 *** | 0.074 | 0.306 ** | 0.149 | 0.098 |
| 不動産業、物品賃貸業 | 0.095 | 0.147 | -0.064 | 0.064 | 0.396 ** | 0.169 | 0.130 |
| 科学研究、専門・技術サービス業 | -0.032 | 0.139 | -0.015 | 0.063 | 0.444 *** | 0.168 | 0.147 |
| 宿泊業、飲食サービス業 | 0.387 *** | 0.134 | 0.417 ** | 0.197 | 0.132 | 0.180 | 0.040 |
| 生活関連サービス業、娯楽業 | 0.277 ** | 0.125 | 0.680 *** | 0.082 | 0.476 *** | 0.169 | 0.159 |
| 教育、学習支援業 | 0.175 | 0.147 | 0.254 | 0.159 | 0.442 *** | 0.165 | 0.147 |
| 医療、福祉 | 0.273 | 0.196 | 0.119 | 0.145 | 0.224 | 0.182 | 0.070 |
| 複合サービス業・サービス業 | 0.254 * | 0.147 | 0.368 ** | 0.144 | -0.039 | 0.151 | -0.011 |
| 定数 | 0.234 | 0.234 | -0.078 | 0.085 | -1.768 *** | 0.220 | |
| R2 (Pseudo R2) | 0.1325 | | 0.4501 | | 0.0477 | | |
| 観測数 | 1039 | | 673 | | 3837 | | |

注) *は10%水準で、**は5%水準で、***は1%水準で有意であることを意味する。

表4. 育児休業制度の有無、および、育児休業取得率の推定(事業所調査)

| 説明変数 | 育児休業制度 | | | | 育児休業取得率(女性) | | 育児休業取得率(男性) | |
|-----------------|------------|-------|--------|-----------|-------------|----------|-------------|--|
| | Probit | | | | OLS | | OLS | |
| | 係数 | 標準誤差 | 限界効果 | 係数 | 標準誤差 | 係数 | 標準誤差 | |
| 育児休業制度あり | - | - | - | 0.020 | 0.114 | -0.014 | 0.029 | |
| 組合あり | 1.406 *** | 0.165 | 0.301 | -0.026 | 0.057 | -0.006 | 0.008 | |
| 労働者数の対数値 | 0.623 *** | 0.052 | 0.190 | 0.078 *** | 0.023 | -0.003 | 0.006 | |
| 正社員女性割合 | -0.214 | 0.173 | -0.065 | 0.021 | 0.103 | 0.053 | 0.051 | |
| 産業ダミー(製造業基準) | | | | | | | | |
| 建設業 | -0.145 | 0.170 | -0.046 | 0.258 *** | 0.088 | 0.037 | 0.033 | |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 1.068 *** | 0.265 | 0.196 | 0.160 ** | 0.080 | 0.028 ** | 0.013 | |
| 通信業 | 0.515 *** | 0.193 | 0.127 | -0.035 | 0.109 | 0.017 | 0.014 | |
| 運輸業、郵便業 | 0.143 | 0.183 | 0.041 | 0.021 | 0.140 | 0.037 | 0.020 | |
| 卸売業、小売業 | 0.191 | 0.143 | 0.056 | 0.078 | 0.098 | -0.005 | 0.010 | |
| 金融業、保険業 | 1.587 *** | 0.388 | 0.238 | 0.174 * | 0.104 | -0.006 | 0.015 | |
| 不動産業、物品賃貸業 | 0.552 ** | 0.217 | 0.134 | 0.277 *** | 0.095 | 0.003 | 0.010 | |
| 科学研究、専門・技術サービス業 | 0.287 | 0.186 | 0.078 | 0.248 *** | 0.083 | -0.005 | 0.008 | |
| 宿泊業、飲食サービス業 | 0.132 | 0.193 | 0.039 | 0.133 | 0.142 | -0.017 | 0.018 | |
| 生活関連サービス業、娯楽業 | 0.291 | 0.196 | 0.080 | -0.093 | 0.160 | -0.001 | 0.022 | |
| 教育、学習支援業 | 0.719 *** | 0.213 | 0.162 | 0.049 | 0.108 | 0.071 | 0.056 | |
| 医療、福祉 | 0.670 *** | 0.184 | 0.160 | 0.046 | 0.096 | 0.004 | 0.033 | |
| 複合サービス業・サービス業 | 0.713 *** | 0.161 | 0.170 | 0.069 | 0.106 | 0.068 ** | 0.034 | |
| 定数 | -1.516 *** | 0.204 | | 0.446 *** | 0.168 | 0.013 | 0.029 | |
| R2 (Pseudo R2) | 0.2211 | | | | 0.36172 | | 0.0351 | |
| 観測数 | 3955 | | | | 1369 | | 1629 | |

注) *は10%水準で、**は5%水準で、***は1%水準で有意であることを意味する。